

望星サイエンス株式会社 行動計画

女性の個性と能力を十分に発揮して、活躍するために不可欠なワーク・ライフ・バランス支援を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2021年4月1日～2026年3月31日
2. 当社の課題 : 女性の社員の採用も増えてきているが、管理職の女性の不在、また、男女ともに長時間労働が課題となっている
3. 目 標 : ①管理職に占める女性の割合を30%以上にする
②社員一人当たりの残業時間を月平均20時間以内とする
4. 取組内容 : 男女公正な昇格基準となっているかを検証して、必要に応じて基準の見直しを行う
柔軟な働き方を可能にする制度を検討して、必要に応じて導入する

以上