

2025年度

区分	男女間賃金差異
正規労働者	60.6%
非正規労働者	115.9%
(総人員)	24.0%

《付記事項》

対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日

正規労働者：正社員、契約社員

非正規労働者：再雇用、パート

女性管理職比率(課長以上)
4.3%

採用した労働者に占める女性労働者の割合	
割合	72.3%
採用人数	47
女性	34
男性	13

男女の平均勤続年数の差異	
男性	12.0
女性	7.3

男性の育児休業等と育児目的休暇の取得率
0